岐阜商工信用組合　女性の活躍に関する情報

①　女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供(令和８年３月末)	
係長級にある者に占める女性労働者の割合	４３.４４%(５３名)　(係長級男女計１２２名)
管理職に占める女性労働者の割合	１２.５０%(８名)　(管理職男女計６４名)
役員に占める女性の割合	7.１４%(1 名)　(役員男女計１４名)
②　職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備(令和７年４月１日～令和８年３月31 日)	
労働者の一月当たりの平均残業時間	５．３２時間
有給休暇の平均取得日数	１３．１日
女性の育児休業等の取得割合	１００%
男性の育児休業等の取得割合	１００%
③男女賃金の差異(令和７年４月１日～令和８年３月31 日) **(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)**	
正職員	６８．７%
パート・有期職員※	６４．８%
全ての職員	６４．２%

※③「男女賃金の差異」におけるパート・有期職員については、各雇用形態(パート職員、契約職員、嘱託職員)毎の平均賃金を平均して算出しています。