

岐阜商工信用組合 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職(M1以上)に占める女性割合を20%以上にする。

- 令和 8年 4月～ 能力開発、キャリア形成そしてモチベーションアップを目的とした研修及び制度の企画。
- 令和 9年 4月～ 職員意見を参考に施策等の見直しを随時行う。

目標2：有給休暇取得率70%以上を維持する。

- 令和 8年 4月～ 有給休暇を取得しやすい環境整備の企画・実施
前年度の有休取得率の分析・公表(毎年度)
- 令和 9年 4月～ 職員意見を参考に施策等の見直しを随時行う。