

VISION 2030

2023年 to 2030年
 ～ 融資残高2,000億円・預金残高3,000億円への道 ～

『全力投球』 ～ 継続と変革 ～

1. “しょうしんブランド”の一層の向上に向けて

- ・ 事業性融資に特化した経営を続け、将来的に地域事業性融資シェア8%超(※)を達成する。
(※) 1,900億円
- ・ その結果として安定した収益を計上し、適切な時期に優先出資を期限前償還する。

2. 多様なウェルビーイングに向けて

- ・ 誇れる仕事と働きがいのある職場作りに誠実に取り組む。
- ・ “しょうしん”と職員との信頼関係を大切にして、職員の物心両面の“持続的な幸せ”を追求し続けていく。

具体的なミッション

＜業務編＞

① 事業性融資への取り組みの拡充

- 顧客接点の強化・拡充 — 『行動する頭脳集団』へのステップアップ (しょうしん版TQSMの強化)
- 効果的な人材育成、研修の実施と管理職のマネジメント力向上
- 融資スキル向上に向けた取り組みの工夫

② 融資量増加に合わせた預金量アップ

- 弾力的な金利戦略と効果的な施策の実施

③ バランスの取れた適切なリスク管理体制の整備

- サイバーセキュリティ対策、ハラスメントフリー、マネロンリスク管理等

④ 営業部店の生産性向上への取り組みの継続

- 内務事務の改善、効率化に向けた取り組み
- 内務グループによる営業事務への本格的な参画
- デジタル技術の活用による業務生産性・顧客利便性の向上

⑤ 愛知県北西部への営業エリア拡張と

店舗リニューアルへのスピード感のある対応

＜ウェルビーイング編＞

⑥ コミュニケーションが豊かな企業の実現

- “心理的安全性”が確保された組織風土の醸成 (どんな話をしていても不利益を被ることがないと信じられる組織)
- コミュニケーションギャップの解消 (上司と部下、本部と営業店等)
- 本部と営業店の人材交流の推進

⑦ 職員の働きがい向上

- “職員幸福度”の向上を中長期的なKPIに設定
- 適材適所の人材配置とメリハリの利いた処遇の実現 (意欲と能力のある人にはチャンスと高い処遇を提供)

⑧ 女性職員の一層の活躍を推進

- 人事制度の柔軟な対応に向けた抜本的な見直し
- 意欲のある女性の積極的な登用 (女性管理職比率のアップ)

⑨ 地域社会への貢献活動の推進

- 職員参加型のボランティア活動等の地域貢献活動への積極的な応援