

## 岐阜商工信用組合 行動計画

女性が長く就業継続でき、管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を作成します。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

### 2. 当組合の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い。

課題2：男女の平均継続勤務年数の差異が大きい。

### 3. 目標

管理職(4等級以上)に占める女性割合を8%以上にする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職手前の女性職員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施。

- 平成28年 4月～ 能力開発、キャリア形成そしてモチベーションアップを目的とした研修の企画および外部研修の選定。
- 平成28年10月～ 研修および外部研修への派遣を随時実施する。
- 平成29年 4月～ 職員意見を参考に研修の見直しを随時行う。

取組2：育児休業取得者に対する職場復帰サポートの実施。

- 平成28年 4月～ 育児休業取得者に対する職場復帰サポート内容の協議・決定。
- 平成28年10月～ 育児休業取得者に対する職場復帰サポートを開始する。
- 平成29年 4月～ 職員意見を参考に職場復帰サポート内容の見直しを随時行う。